

## Què és un/a agent d'igualtat?

El treball per la igualtat de gènere és avui en dia una realitat que defineix un marc propi de **desenvolupament d'una ciutadania activa de les dones** en la configuració de les nostres societats. Malgrat que les polítiques públiques d'igualtat de gènere estan consolidant-se, encara **són molts els reptes** d'aquestes polítiques que aporten resolucions i orientacions a les noves demandes socials i a desigualtats emergents; i haurien de ser dirigits a partir de la interiorització i sistematització dels canvis legals i socials que s'estan produint, així com a partir de l'enfortiment dels objectius ja aconseguits.

En aquest marc de treball, trobem l'impuls de la figura de l'agent d'igualtat, que té com a tasca fonamental **el progrés i l'expansió de la igualtat de gènere en les organitzacions i institucions**. Per aquest motiu, la professionalització d'aquesta feina s'ha d'abordar com a eix fonamental de la tasca per a la igualtat i com a conseqüència clara dels canvis que està vivint la nostra societat.

L'objectiu general de l'agent d'igualtat és **assolir unes relacions de gènere equitatives** allà on dugui a terme les seues tasques. Aquest treball implica garantir la igualtat d'oportunitats en l'accés i el control dels recursos i beneficis socials entre dones i homes, al mateix temps que comporta impulsar accions que modifiquin els actuals condicionaments culturals, econòmics, polítics i socials de l'ordre patriarcal.

L'agent d'igualtat s'inscriu en el marc de la Plataforma d'Acció de la IV Conferència Mundial de la Dona (Beijing 95, Beijing + 5, Beijing + 10), de la Llei orgànica 1/2004, de mesures de protecció integral contra la violència de gènere, de la Llei orgànica 3/2007, per a la igualtat efectiva de dones i homes, i de la Llei 5/2008, de 24 d'abril, del dret de les dones a eradicar la violència masclista.

**Per a més informació:**

Amb el suport de:

